



Pályázó:
VELUX Magyarország Kft.



Pályázott kategória:
CSR Hungary Díj 2015 / Közös felelősség – közös ügyek

Biztonsági Kiválóság Program

A CÉGRŐL

A Villum Kann Rasmussen dán mérnök által 1941-ben alapított vállalkozás már 1965-ben célul tűzte ki a Mintavállalat (Model Company) jövőképet. A cég ezzel a vállalással – hogy a társadalom számára hasznos termékeket gyárt, valamint hogy jobban kezeli dolgozóit, beszállítóit és ügyfeleit, mint a többi vállalat – kívánta kifejezni társadalmi felelősségvállalását. A kerekén 50 évvel ezelőtti Mintavállalati Célkitűzés megegyezik a napjainkban használt Vállalati Társadalmi Felelősségvállalással (CSR), és ez fontos szerepet töltött be a VELUX Magyarország Kft. 30 évvel ezelőtti megalapításánál is. Jelen pályázattal a Vállalati Felelősségvállalásnak (CR) egyik fókuszterületét, a biztonságos munkahelyre fordított erőfeszítéseiket és eredményeiket mutatták be, mely programot 2011 és 2014 között hajtották végre.

HÁTTÉR

Az anyavállalat, a VELUX Cégcsoport Vállalati Felelősségvállalása négy pillérre épül:

1. Elkötelezettség az emberek és az üzlet felé
2. Partnerség a teljesítményben
3. Fenntartható termékek és szolgáltatások fejlesztése
4. Felelősség és társadalmi hozzájárulás.

A PÁLYÁZÓ PROGRAM

A **VELUX Biztonsági Kiválóság Program** (Safety Excellence) szerves része a cégcsoport szintű stratégia 1. pillérének, melynek egyik iránya a biztonságos és egészséges munkahelyek biztosítása.

A biztonságos munkahely mind az alkalmazottak, mind a munkaadók közös érdeke. Tudjuk azonban, hogy a biztonságos munkahelyeknek különböző szintjei léteznek. **A jogszabályi elvárások teljesítésén túl az önként vállalt munkavédelmi irányítási rendszerek bevezetése** mindenképpen növeli a munkahelyek biztonságát.

Am az igazán **hatékony munkavédelmi menedzsment rendszerek** személyi, technológiai, létesítményi kockázatelemzésen alapuló elemein kívül vállalati kulturális elemei is vannak.

Ilyen, **a teljes szervezetet átfogó, a dolgozók hozzáállását megváltoztató cselekvési program a DuPont módszer**, melyet a névadó vállalat hosszú évek során fejlesztett, tökéletesített.

A biztonsági módszerek széles skálájából a VELUX Cégcsoport ezt a módszert tartotta a legígéretesebbnek, így **ennek bevezetése, valamint a cégcsoport sajátosságaira formálása mellett döntött 2010-ben.**

A VELUX Cégcsoportnál a munkabiztonság évek óta kiemelt terület. A cég az erre fordított időt és energiát befektetésnek tekinti, melynek eredményei dolgozói jó közérzetén és munkamorálján keresztül mérhetők legfőképpen. Mindezek mellett a balesetek számának csökkenése a járulékos költségek csökkenésével, a javuló munkahelyi fegyelem is **pozitív hatással van a vállalat elért teljesítményére.**

Legfontosabb cél a balesetek teljes mértékű kiküszöbölése, így ennek megfelelően a minden körülmények között ragaszkodik a cég a munkahelyek biztonságossá tételéhez. Ennek jegyében **került bevezetésre a VELUX Biztonsági Kiválóság elnevezésű munkabiztonsági program, mely új, Magyarországon még nem elterjedt keretrendszert fogalmaz meg** a cégcsoport számára. A hangsúly a **helyes hozzáálláson, a biztonsági irányításon, illetve a proaktív dolgozói szerepvállaláson van,** mivel a balesetek alapvetően nem biztonságos cselekedetektől erednek.

Biztonságos munkahelyek, ahol a helyes hozzáállás magától értetődő, csak komoly erőfeszítések eredményeként tudnak létrejönni. Mindez egy **teljesen új szemléletmódot és munkakultúrát** tesz szükségessé, valamint – a vezetőség, a munkavállalók és a biztonsági szakemberek részéről egyaránt – **a biztonság folyamatos elemzését, tervezését, szem előtt tartását és felügyeletét** igényli, melynek eredményeként biztosítható, hogy a meglévő szabályzatokat, mindenki, minden körülmények között, minden egyes nap tiszteletben tartsa.

A VELUX Cégcsoport rendelkezik OHSAS 18001 szabvány szerinti Munkahelyi Egészségvédelmi és Biztonsági Irányítási Rendszerrel (MEBIR) minden telephelyén. Emellett **munkavédelmi rendszerének hatékonyságnövelése érdekében 2011-től elkezdte bevezetni a DuPont rendszer szerinti Biztonsági Kiválóság Programot, melyet 2014 év végére az összes gyárában sikeresen véghezvitt.**

A program **a munkavédelmi menedzsment rendszer kulturális elemeire: a Vezetésre, a Struktúra által meghatározott szerepekre és felelőségekre, valamint az Alap Eljárásokra és Akciókra koncentrált.**

A VELUX Cégcsoport Központi Biztonsági Bizottsága a program bevezetésénél a következőket határozta meg: „Hiszünk abban, hogy minden baleset megelőzhető!”

Az 5 irányadó alapelv, amelyek segítenek a balesetmentesség elérésében a következők:

- A biztonságos munkavégzés a foglalkoztatás feltétele.
- A vezetés felelős a balesetek és sérülések megelőzéséért.
- Mindig szánunk időt a munkahelyi biztonság biztosítására.
- Mindannyian felelősek vagyunk a saját biztonságunkért és kollégáink biztonságáért.
- Gondoskodunk arról, hogy minden dolgozót bevonjunk, kiképezzünk és kompetenssé tegyünk a biztonság területén.

A VELUX Cégcsoport a Biztonsági Kiválóság program sikeres bevezetése után **2015-től annak folytatásaként a "Figyelj Oda" (TAKE CARE) átnevezett programmal folytatja erőfeszítéseit a biztonságos munkahelyek megtartása területén.**

BEVEZETÉS ÉS MŰKÖDTETÉS

A program bevezetése 2010-ben már elkezdődött VELUX Magyarország Kft. LKR-Hungary gyártóbázisának fertődi és fertőszentmiklósi telephelyein (továbbiakban LKR-H). A program első lépéseként az LKR-H vezetősége a heti rendszerességű munkabiztonsági bejárások bevezetése mellett döntött. Részben a munkabiztonsági állapotok felmérése, részben a jobbító javaslatok gyűjtése miatt. Ezt követően a Biztonsági Kiválóság program alapját tréningekkel 2011-ben rakta le az LKR-H, melyet a következő csoportok számára tartottak meg: Biztonsági koordinátorok, Vezetők, Dolgozók.

A bevezetett DuPont rendszer elemei a következők:

1. VEZETÉS: Menedzsment elkötelezettsége, Politika (írással kinyilatkoztatás) és Alapelvek, Eljárások és Fontosabb (belső) Szabványok, Tervezés és Célok
2. STRUKTÚRA: Munkabiztonság személyi háttere, Vezetés elszámoltathatósága, Integrált szervezeti struktúra, Motiváció és Tudatosság
3. FOLYAMATOK: Hatékony két irányú kommunikáció, Oktatás és Fejlesztés, Auditok és Megfigyelések (Bejárások), Esemény kivizsgálások A biztonságirányítási rendszer a munkabiztonsági menedzsmentnek főként a vállalati kultúra oldalára koncentrál. Azaz nem a MIT, hanem a HOGYAN számít. Szintén 2011-ben indult meg a munkahelyek biztonságossá tétele érdekében azok teljes munkabiztonsági átvilágítása is.