

6/ A "CSR lelke" - Belső CSR megoldások



Egy cég esetében is a rendelkezésre álló erőforrások közül az egyik legfontosabb az emberi erőforrás, ami még napjainkban sem kapja meg a kellő figyelmet, a kellő gondoskodást.

A megfelelő humánerőforrás gyakorlat, a munkaerő-piaci részvétel javíthatja a cég munkaerő-termelékenységét és növelheti a szervezet külső hitelességét is. A jól működő belső CSR/vállalati felelősségvállalás pedig kiegészíti és még jobban erősíti a külső CSR tevékenységet.

Az egészséges, motivált alkalmazottunk, munkatársunk a legfőbb kincs! Sőt ő az, aki a munkahely CSR értékeit öntudatlanul is saját mikro- (család és baráti kör) és makroközösségében is gyorsan és hitelesen terjeszti.

Milyen témákban várjuk a pályázati anyagokat?

- ✓ Hogyan lehet jól aktivizálni a munkatársakat külső CSR tevékenységbe?
- ✓ Oktatás-szemléletformálás
- ✓ Diverzifikáció és befogadás
- ✓ Egyéb, ami a CSR értékeinek, alapelveinek az elfogadását elősegíti, támogatja

Értékelési szempontok:

- ✓ legalább 1 éves gyakorlat
- ✓ fenntarthatóság hosszú távon
- ✓ innovativitás, újszerűség adott időszakban
- ✓ mérhetőség
- ✓ hitelesség
- ✓ belső érintettek jellemzése és bemutatása
- ✓ miért éppen ez a típusú megközelítés a megoldás a témában